

Seguimiento al proyecto de mitigación de barreras para migrantes (BID-CUSO)

2 mensajes

Naidu Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co> 8 de junio de 2026 a las 8:00 a.m.
 Para: Fabian Leonardo Bueno Ortiz <fbueno@desarrolloeconomico.gov.co>, Ludy Marcela Suárez Ortiz <lmsuarez@desarrolloeconomico.gov.co>
 CC: Deisy Yohana Baez Vargas <dbaez@desarrolloeconomico.gov.co>

Buenos días Fabián,

Seguimiento al proyecto de mitigación de barreras para migrantes (BID-CUSO)

De manera atenta remito un breve abstract de seguimiento al proyecto de mitigación de barreras para migrantes BID-CUSO:

- **Fase actual del proyecto: Implementación -inducción**
- **Proyecto en cifras**
 - Meta: 300 vinculados / 1-000 atendidos, caracterizados y formados tipo "coaching" / Asistencias para la mitigación de barreras
 - Tiempo de implementación: 27 meses
 - Fecha de inicio 1 junio 2026 hasta Diciembre 2028.
 - Personal de apoyo: 1 Coordinador de proyecto y 2 profesionales de empleabilidad
 - 2 fases: alistamiento y puesta en marcha
- **Información general del proyecto:** <https://www.iadb.org/es/proyecto/CO-G1068>
- Información general:
Apoyo del BID en la mitigación de las barreras de empleo que enfrentan las poblaciones migrantes y anfitrionas. Implementación de estrategias complementarias para superar las barreras a la participación en el mercado laboral, incluyendo la provisión de servicios de empleo mejorados; y (ii) promover la gestión del conocimiento y el monitoreo de los resultados del programa para asegurar la sostenibilidad y escalabilidad.

Esquema de gestión de roles propuesto por el modelo de CUSO:

d	Cuso Internacional	ADE – SDDE
Registro	• Convocatoria de participantes por medio de socios y canales digitales • Inscripción de los participantes en CASPIO	• Remisión/envío de participantes a Cuso Internacional • Inscripción de los participantes en el SISE
Orientación	• Identificación de competencias, habilidades e intereses ocupacionales.	• Identificación de competencias, habilidades e intereses ocupacionales.
Formación	• Acompañamiento en la identificación de barreras de cualificación y socioemocionales • Coaching para habilidades socioemocionales • Capacitación para la cualificación de competencias laborales • Gestión y pago de proveedores de formación para la cualificación de competencias laborales	• Identificación de barreras de cualificación y socioemocionales • Identificación de barreras de certificación y recertificación de competencias laborales
Vinculación	• Acompañamiento a la gestión empresarial para la identificación de vacantes • Acompañamiento en la flexibilización de perfiles laborales • Gestión de reclutamiento para cada vacante. • Sistematización de evidencias en CASPIO • Gestión de auxilios para la mitigación de barreras de acceso.	• Gestión empresarial para la identificación de vacantes. • Flexibilización de perfiles laborales • Acompañamiento en la gestión de reclutamiento • Recolección de evidencias (contrato laboral, certificado laboral).
Permanencia	• Identificación de barreras de permanencia. • Acompañamiento psicosocial. • Gestión de atención psico-clínica	• Acompañamiento en la identificación de barreras de permanencia • Entrenamiento en la estrategia de mitigación de barreras relacionadas con actividades del cuidado (MUCURA)

	• Implementación del programa de mentorías. • Implementación de la estrategia de mitigación de barreras relacionadas con actividades del cuidado (MUCURA). • Gestión de auxilios para la mitigación de barreras de permanencia	
Empresarial	• Implementación de la Ruta Inclusiva • Gestión de eventos de reconocimiento y sistematización de mejores prácticas	• Entrenamiento en la Ruta Inclusiva • Acompañamiento en eventos de reconocimiento y sistematización de mejores prácticas

Profesionales:

• Última sesión presencial 20 mayo:

Principales temas:

- Capacitación CUSO 1 JUNIO
- POA Bogotá (adjunto)
- Formalización del documento de Cooperación, que incluye el enlace con la información del proyecto.

Compromisos ADEB:

- Capacitación ADEB 10 JUNIO (Mixta presencial y virtual)
- Agendamiento BID CUSO ADEB SECRETARIA SDDE entre el 14 y 30 de julio
- Remitir la Fecha de lanzamiento del proyecto para 2° a 4° semana de julio 2026.
- Agilizar la firma del acuerdo de confidencialidad

• Acotaciones:

- En la trazabilidad electrónica el documento (adjunto) de acuerdo de confidencialidad diseñado entre Mauricio Hernández (abogado SEF), ADEB y CUSO, fue remitido por la Subdirectora a Laura Ortíz, el 13 de abril.



Bibiana Maria Quiroga Forero <bquiroga@desarrolloeconomico.gov.co>
para Laura, Fabian, mí ▾

📧 lun, 13 abr, 8:01 a.m. ☆ 😊 ↩ ⋮

Estimada Laura,

Remito para tu revisión el acuerdo de confidencialidad con CUSO internacional, el cual se da en el marco del proyecto de mitigación de barreras con el BID. Quedamos atentos a tus comentarios.

Cordialmente,



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

Bibiana Quiroga Forero
Subdirectora de Empleo y Formación
Secretaría de Desarrollo Económico



**Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.**
La SODE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.



#BogotáReVerdece

- Se sugiere revisar el reglamento operativo del proyecto y que:

- a) incluya presencia y atención un mes posterior a la atención de viernes de migrantes.
- b) reunión mensual de seguimiento
- c) comité estratégico entre BID, ADEB, CUSO
- d) CUSO adelantará infografías de las lecciones aprendidas del proyecto

- No se encuentran documentos asociados en la carpeta suministrada <https://drive.google.com/drive/folders/1maD4I2rinxFdKvxxu0fkOvA4R8BTXCza> . De igual forma, en enero nos indicarían que esta información sería



Natalia Zuniga <natalia.zuniga@cusointernational.org>

mié, 28 ene, 3:49 p.m.



para mí, Astrith, Fabian, dbaez@desarrolloeconomico.gov.co, lcortiz@desarrolloeconomico.gov.co, sruiz@desarrolloeconomico.gov.c



Parece que este mensaje está en inglés



[Traducir al español](#)

Hola Naidu y colegas, muchas gracias por el correo. Enviamos el link de Bogota [Bogotá - Google Drive](#) . Hasta el momento solo se encuentra información en la subcarpeta de RRHH donde encontrarán los JD de las vacantes que fueron publicadas en el sistema Bamboo y que cerraron el pasado lunes 26 de enero, recibiendo después de la primera depuración (postulaciones repetidas) un total de 992 CVs, que serán analizadas esta y la otra semana, para citar a entrevistas la semana del 09 de febrero y contar al menos dos semanas para el proceso de vinculación laboral.

Como les comenté, esperamos iniciar el proceso de inducción, la primera semana de marzo. Una vez tengamos la agenda propuesta se las compartiremos y articularemos espacios en conjunto ya sea esa semana o la siguiente.

Próximamente, en la subcarpeta de Finanzas, se subirán los documentos aprobados en los comités y reuniones, y en la subcarpeta de Documentos del Proyecto, incluiremos lo que vayamos trabajando con cada una de las SDE de acuerdo al plan de acción que se propondrá.

Muchas gracias y feliz resto de tarde.

Natalia Zúñiga P.

Gerente Regional de Programas - Latinoamérica

Regional Programme Manager LA

continuamente alimentada.

Se sugiere incorporar nuevamente a Sandra Ruíz en las reuniones del proyecto, especialmente considerando el componente de gestión empresarial "

sensibilización de sectores y gremios sobre empleo inclusivo (1321) con el fin de establecer alianzas empresariales para implementar estrategias de inclusión (1322) y desarrollar mediciones sobre el cambio de las actitudes empresariales sobre empleo inclusivo para generar evidencia y mejorar intervenciones (1323), para construir evidencia sobre la efectividad de los programas de empleo inclusivo. Finalmente, se realizará la sistematización, difusión y reconocimiento de mejores prácticas empresariales en empleo inclusivo (1324), para expandir el impacto sostenible de esta iniciativa.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
**DESARROLLO
ECONÓMICO**

Naidú Liney Sastoque Espitia

Contratista - Agencia Distrital de Empleo

Subdirección de Empleo y Formación

Secretaría de Desarrollo Económico

Tel: (601) 369 3777 Ext: 177



Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.

La SDDE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.



#BogotáReVerdece

3 archivos adjuntos



Acuerdo de Confidencialidad CUSO - SDDEv2.docx

37K



20251127_Colombia_BID_Bogota_Propuesta_Actualizado (2).docx

827K



POA Bogota.xlsx

34K

Naidu Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co>

9 de junio de 2026 a las 4:26 p.m.

Para: Luis Hernando Forero Puerto <lforero@desarrolloeconomico.gov.co>, María del Pilar Díaz Urrea

<mdiaz@desarrolloeconomico.gov.co>, Leila Carolina Figueredo Barbosa <lfigueredo@desarrolloeconomico.gov.co>, MARIA XIMENA AMAYA <amayamariaximena@gmail.com>

CC: Deisy Yohana Baez Vargas <dbaez@desarrolloeconomico.gov.co>

Estimados, un saludo.

Remito el resumen y estado del proyecto, para su conocimiento.

- Por favor integrar sus diapositivas en: https://docs.google.com/presentation/d/1_ss5d5MALBHWdNYZeC0Hil4fUjAjlm6X/edit?usp=sharing&oid=108358666210977879064&rtpof=true&sd=true
- Por favor @Luis Hernando Forero Puerto recibir a las personas y documentar la sesión
- Por favor @María del Pilar Díaz Urrea ayúdanos con la ruta para oferentes considerando la población objetivo del proyecto.
- Considerar que si requieren información de empresas vinculadas con nosotros como agencia, el conducto será mediante @Luis Hernando Forero Puerto , el entregable será consultar si se tiene actualmente relacionamiento y no se entregarán bases de datos.
- @Leila Carolina Figueredo Barbosa y/o @MARIA XIMENA AMAYA apoyar para que el equipo pueda acompañar la ruta junto con algunos ciudadanos según la agenda propuesta. Especialmente un taller de formación dado que ellos plantean un componente de coaching.
- A continuación la agenda:

Bloque horario	Temático	Tópicos de abordaje	Responsable
08:00 - 08:30 am	Apertura y bienvenida	- Bienvenida - Registro de asistentes - Presentación de participantes y explicación de sus roles en el proyecto.	<i>Naidu Sastoque y Yohana Báez</i>
08:30 - 09:00 am	Contextualización Agencia de Empleo de Bogotá	- ¿Qué es la Agencia? - Sedes y horarios - Canales de difusión - Herramientas de recolección de información. - Referentes de promoción de nuestras fases de Ruta de empleabilidad general - Estrategias: Viernes de migrantes y ferias de empleabilidad.	<i>Naidu Sastoque y Yohana Báez</i>
9:00 - 9:30 am	Ruta de empleabilidad para oferentes	- Registro - Orientación - Formación - Remisión	<i>Maria del Pilar Díaz</i>
10:00 - 10:30 am	Ruta de empleabilidad para potenciales empleadores	- Registro y publicación - Preselección - Remisión y retroalimentación	<i>Luis Forero</i>
10:30 - 10:45 am	Receso		
10:45 - 11:00 am	Recorrido en ruta por instalaciones	Reconocimiento de los espacios	<i>Luis Forero</i>
11:00 - 12:00 m	Acompañamiento de la ruta	- Paso a paso de la ruta con ciudadano/a	<i>Roles de registro, orientación, formación (Ximena Amaya y Leila Figueredo) e intermediación disponibles para la atención en la Agencia.</i>
12:00 - 12:30 pm	Preguntas, fotografía final y cierre	- Resolución de inquietudes finales, registro fotográfico y despedida.	<i>Naidu Sastoque y Yohana Báez, Fabian Bueno.</i>

Gentilmente;



[Texto citado oculto]

3 archivos adjuntos

-  **Acuerdo de Confidencialidad CUSO - SDDEv2.docx**
37K
-  **20251127_Colombia_BID_Bogota_Propuesta_Actualizado (2).docx**
827K
-  **POA Bogota.xlsx**
34K